



מ.ד.פ. - מוסדות, דיור קהילתי, פרטים
עמדה סס"ר 580508927



09 ינואר 2022

ז' שבט תשפ"ב

לכבוד,
גבי ליליאן שפרן
מנהלת שירות הדיור התומך
משרד הרווחה והביטחון החברתי
במייל: LilianS@molsa.gov.il

לכבוד
מר גדעון שלום
סמנכ"ל בכיר, ראש מינהל מוגבלויות
משרד הרווחה והביטחון החברתי
במייל: gideons@molsa.gov.il

גדעון וליליאן שלום,

הנדון: משבר כוח האדם החמור במסגרות הדיור התומך ובמרכזי היום

אנו הארגונים הח"מ פונים אליכם כדלקמן:

1. אנו מפעילים שירותים בכל רחבי מדינת ישראל, הקשורים בכל תחומי החיים של אנשים עם מוגבלויות לרבות מערכי דיור, ביניהם מעונות, הוסטלים ודירות קהילה, וכן מסגרות למזדקנים ולאנשים במצבים טיפוליים וסיעודיים, מרכזי יום לאנשים במצב סיעודי ומרכזי שיקום ותעסוקה.
2. בשנים האחרונות אנו חווים משבר כוח אדם רחב היקף. קיימים קשיים עצומים בגיוס כוח אדם למסגרות, לרבות מדריכים/ות ו/או מטפלים/ות (סיעודיים ולא סיעודיים), וכמובן למקצועות הבריאות והעבודה הסוציאלית. זאת, חרף מאמצי גיוס נרחבים, הכוללים פרסום ברשתות החברתיות, קשר רציף עם שירות התעסוקה, מבצעי "חבר מביא חבר" ועוד.
3. הפניה אליכם היא לאחר תקופה מאתגרת (התמודדות עם נגיף הקורונה והשלכותיו), אשר שחקה את הצוותים וקיימים והביאה כידוע למחסור ארצי (ובינלאומי) בכ"א, בכל התחומים ובדגש על התחום הטיפולי ומתן השירותים.
4. יש צורך דחוף בשיפור משמעותי בשכרם של העובדים/ות, ובהלימה גם בתעריף למפעילים, ולרבות השוואת תנאי העסקתם של העובדים/ות (כדוגמת מענקי התמדה והטבות נוספות) לאלה של עובדים במסגרות אחרות לילדים ולנוער, שבפיקוח משרד הרווחה והביטחון החברתי. נציין, כי תשלום שכר מינימום ו/או תעריף נמוך לשעה לעובדים/ות לא מאפשרים גיוס כוח אדם למשרות אלה, וזאת חרף מאמצים, כאמור.



5. אנו מודים למשרד על ההתגייסות והקצאת המשאבים להרחבת מערך קורסי ההכשרה בהיקפים מדורגים עבור הצוותים אשר מקנים הטבות שכר ומענקים. אלא שגם צעד משמעותי זה הוא בגדר טיפה בים. אנו סבורים, כי יש להרחיב את מערך ההכשרות והקורסים, ולכל הפחות, להכפיל את מספר הקורסים המתוכננים לשנת 2022 עבור המדריכים והמטפלים במערכי הדיור, מרכזי היום ומרכזי השיקום והתעסוקה.

6. בנוסף, אנו סבורים, כי אין מנוס בעת הזו גם משילוב עובדים זרים ו/או פלשתינים הן כעובדים ישירים של המפעילים או לכל הפחות באמצעות חברות כוח אדם בסיוע ובטיפול באנשים במצב סיעודי. גם אנו מאמינים בחשיבות ההתאמה התרבותית והשפתית של העובדים/ות לאנשים, אלא, שכאמור, אנו במצב חירום, המחייב הרחבה של מאגרי כוח האדם לגיוס עובדים/ות, במקרה הצורך.

לצורך כך יש לפעול לתיקון נוהל מס' 9.2.0002 קבלה והארכת היתר בענף הסיעוד, באופן שיאפשר לעמותות ו/או לתאגידים, המפעילים שירותים לאנשים עם מוגבלות לקבל היתר להעסקת עובדים זרים, בהתאם לחוק חוק עובדים זרים, תשנ"א-1991 ו/או כל תיקון חקיקה (או תקנות) הצריכים לעניין לרבות לעניין החוק למניעת העסקת עברייני מין במוסדות מסוימים וכן נוהל 66-001 בדיקות רישום פלילי לעובדים המועסקים במסגרות חוץ-ביתיות מיום 22.9.2019.

כן, יש צורך בביטול כל ההיטלים על העסקת עובדים זרים בישראל, שכן העלויות הנוספות סביב העסקתם (דיור וכו') גבוהות גם כך, והמפעילים לא יוכלו לעמוד בעלויות הנוספות.

7. אנו תקווה, כי המשרד יסייע במשימה הלאומית החשובה של גיוס כוח האדם, הנדרש לצורך טיפול באנשים עם מוגבלויות והבטחת זכויותיהם ואיכות חייהם. כידוע, מדובר במשבר כוח אדם כללי עולמי במקצועות הטיפול והסיעוד, ויש צורך דחוף בגיבוש צוות בין-משרדי שיעסוק בהגדלת ההון האנושי בענפים אלה בדומה לצוות שהוקם לטיפול במשבר כוח האדם בענף ההייטק. ובין היתר ידון:

- בשיפור מעמד המטפלים והצוותים המקצועיים, בין היתר, באמצעות שיפור תנאי השכר והתנאים הנלווים.
- בהרחבת מערך ההכשרות, המזכות בגמול ובהטבות שכר, לעובדים/ות
- בהרחבת מאגרי כוח האדם העומדים לרשות המפעילים.

נשמח לקיים פגישה (בזום) כדי לדון בהצעות לפתרון ולהתייצב לכל דיון בנושא.

בכבוד רב,



מ.ד.פ. - מוסדות, דיור קהילתי, פרטיים
עמותה מס' 580508927



אקים ישראל, הארגון הארצי לאנשים עם מוגבלות שכלית ולמשפחותיהם
 אלוין ישראל
 פורום מ.ד.פ. - מוסדות, דיור קהילתי פרטיים
 אהל שרה, מרכז לחינוך ולשיקום הילד המיוחד
 אילין, איגוד ישראלי לילדים נפגעים.
 אקים חדרה והשומרון
 אקים חיפה, אגודה לקימום אנשים עם מוגבלות שכלית התפתחותית
 מערך דיור מעוניי כפר כנא
 עזרה למרפא בני ברק
 עלי שיח
 עמותת בית אורי
 רשת עלייה

העתק:

מר מאיר כהן, שר הרווחה והביטחון החברתי
 הגב' סיגל מורן, מנכ"לית משרד הרווחה והביטחון החברתי
 מר חנן פריצקי, מנהל אגף בכיר לתקצוב וכלכלה, משרד הרווחה והביטחון החברתי
 הגב' מיכל בן-אלי, מנהלת תחום תקצוב, מנהל מוגבלויות
 עו"ד נורית כהן, ייעוץ משפטי מנהל מוגבלויות